

GERENTE DE DIVISIÓN MERCADO DE CAPITALES

IDENTIFICACIÓN DE LA POSICIÓN

Denominación del Cargo: GERENTE DE DIVISIÓN

Área de desempeño: MERCADO DE CAPITALES

Naturaleza de la función: Ejecutiva

Depende de: Área Finanzas y Mercado de Capitales

Supervisa a:

Tesorería y Mesa de Operaciones
Instrumentos Financieros

OBJETIVOS DE LA POSICIÓN

Desarrollar la participación del BHU en el mercado de capitales, operando activamente y promoviendo la emisión de instrumentos que contribuyan al fortalecimiento del mismo, así como al financiamiento de la actividad crediticia.

COMETIDOS

1. Planificar, organizar, dirigir y controlar los planes y la metodología de trabajo de las unidades a su cargo.
2. Formular planes y la metodología de trabajo para llevar a la práctica las políticas y estrategias de fondeo a través del mercado.
3. Participar activamente en la definición y estructuración del negocio referido a la afectación de la cartera, atendiendo a las condiciones requeridas por el mercado.
4. Monitorear el posicionamiento del Banco en el mercado de instituciones financieras.
5. Participar en el diseño e implementación de nuevos productos a ser colocados en el mercado financiero.
6. Asegurar el cumplimiento de los encajes técnicos y reglamentarios.
7. Proponer la política a seguir en materia de financiamiento y colocación de déficits y superávits financieros.
8. Custodiar de manera óptima y transparente el dinero y los valores del Banco.
9. Implementar y cumplir las políticas, metodologías y procedimientos definidos por el Área Riesgos.

10. Generar reportes de los resultados de su gestión.

11. Optimizar la gestión de los recursos humanos.

COMPETENCIAS

- Desarrollo del equipo conformado por los propios recursos humanos.
- Modalidades de contacto de forma de asegurar una comunicación clara en todos los sentidos.
- Liderazgo necesario para orientar la acción de los grupos humanos, inspirando valores de acción y anticipando escenarios de desarrollo de la acción del grupo.
- Pensamiento estratégico para comprender los cambios del entorno e identificar amenazas, oportunidades, fortalezas y debilidades.
- Orientación al cliente interno y externo.
- Orientación a los resultados y sentido de urgencia cuando se deben tomar decisiones.

REQUERIMIENTOS DEL CARGO

Requisito Excluyente:

Formación:

Título profesional de Contador Público o Economista, o equivalente habilitante.

Requisitos a valorar:

Experiencia en el desempeño de posiciones similares o en temáticas afines a las correspondientes al puesto.

Académicos:

Formación curricular:

Otros títulos de grado y Postgrados vinculados a Finanzas.

Formación no curricular

Cursos, seminarios, talleres o equivalentes:

- Certificaciones en: Lavado de Activos, Gestión de Activos, etc.
- Aquellos que se describen como conocimientos y habilidades y cualquier otro vinculado al cargo.

Conocimientos:

- De la organización del Banco
- De los sistemas de información del Banco
- De la operativa de las unidades de negocio del Banco
- De la normativa interna
- De la normativa bancocentralista

- De la gestión de carteras
- De la gestión de riesgos
- De la normativa de vivienda
- De administración general
- Específicos vinculados a la posición

Habilidades:

- Capacidad de análisis y síntesis
- Iniciativa y ejecutividad
- Atención al detalle
- Orden, disciplina y método
- Capacidad para el trabajo bajo presión
- Habilidades en negociación
- Estricto ajuste a las normas ético laborales
- Estabilidad emocional.