

GERENTE DE DIVISIÓN FINANZAS

IDENTIFICACIÓN DE LA POSICIÓN

Denominación del Cargo: GERENTE DE DIVISIÓN

Área de desempeño: FINANZAS

Naturaleza de la función: Ejecutiva

Depende de: Área Finanzas y Mercado de Capitales

Supervisa a: Departamento Análisis Financiero

OBJETIVOS DE LA POSICIÓN

Asegurar la disponibilidad de herramientas para orientar en forma permanente al banco en el mantenimiento de los equilibrios económico-financieros básicos y apoyar la toma eficiente de decisiones en materia financiera.

COMETIDOS

1. Planificar, organizar, dirigir y controlar los planes y la metodología de trabajo de las unidades a su cargo.
2. Mantener un relevamiento continuo de los distintos componentes de los resultados financieros.
3. Elaborar las proyecciones financieras sobre la base de la actividad proyectada para las distintas unidades del Banco, asesorando en cuanto a tasas, tipos de cambio, precios y otros indicadores macro-económicos.
4. Monitorear y proponer acciones correctivas para resolver los desfasajes financieros en materia de riesgos de liquidez y de mercado.
5. Asesorar al nivel estratégico en la fijación de las tasas de interés activas y pasivas.
6. Proyectar la financiación del presupuesto de gastos e inversiones.
7. Gestionar la cobranza a través de los agentes de retención.
8. Implementar y cumplir las políticas, metodologías y procedimientos definidos por el Área Riesgos.
9. Generar reportes de los resultados de su gestión.
10. Optimizar la gestión de los recursos humanos.

COMPETENCIAS

- Desarrollo del equipo conformado por los propios recursos humanos.
- Modalidades de contacto de forma de asegurar una comunicación clara en todos los sentidos.
- Liderazgo necesario para orientar la acción de los grupos humanos, inspirando valores de acción y anticipando escenarios de desarrollo de la acción del grupo.
- Pensamiento estratégico para comprender los cambios del entorno e identificar amenazas, oportunidades, fortalezas y debilidades.
- Orientación al cliente interno y externo.
- Orientación a los resultados y sentido de urgencia cuando se deben tomar decisiones.

REQUERIMIENTOS DEL CARGO

Requisito Excluyente:

Formación:

Título profesional de Contador Público o Economista, o equivalente habilitante.

Requisitos a valorar:

Experiencia en el desempeño de posiciones similares o en temáticas afines a las correspondientes al puesto.

Académicos:

Formación curricular:

Otros títulos de grado y Postgrados vinculados a Finanzas.

Formación no curricular

Cursos, seminarios, talleres o equivalentes:

- Certificaciones en: Lavado de Activos, Gestión de Activos, etc.
- Aquellos que se describen como conocimientos y habilidades y cualquier otro vinculado al cargo.

Conocimientos:

- De la organización del Banco.
- De los sistemas de información del Banco.
- De la operativa de las unidades de negocio del Banco.
- De la normativa interna.
- De la normativa bancocentralista.
- De la gestión de carteras.

- De la gestión de riesgos.
- De la normativa de vivienda.
- De administración general.
- Específicos vinculados a la posición.

Habilidades:

- Capacidad de análisis y síntesis.
- Iniciativa y ejecutividad.
- Atención al detalle.
- Orden, disciplina y método.
- Capacidad para el trabajo bajo presión.
- Habilidades en negociación.
- Estricto ajuste a las normas ético laborales.
- Estabilidad emocional.