

GERENTE DE DIVISIÓN BANCA PERSONA

IDENTIFICACIÓN DE LA POSICIÓN

Denominación del Cargo: GERENTE DE DIVISIÓN

Área de desempeño: BANCA PERSONA

Naturaleza de la función: Ejecutiva

Depende de: Área Comercial

Supervisa a:

Departamento Crédito

Departamento Ahorro

Departamento de Asistencia al Crédito

OBJETIVOS DE LA POSICIÓN

Generar operaciones de crédito que aseguren el retorno esperado.

Promover el desarrollo eficiente del sistema de ahorro previo.

Asegurar el estricto cumplimiento de la normativa interna y de BCU en materia de Ahorro y de Crédito

COMETIDOS

1. Planificar, organizar, dirigir y controlar los planes y la metodología de trabajo de las unidades a su cargo.
2. Participar en la elaboración e implementación de la política de crédito y de ahorro previo del Banco
3. Participar en la elaboración e implementación de Manuales relacionados con las operaciones de crédito y ahorro previo.
4. Supervisar la elaboración, implementación y control de los sistemas de calidad aplicados a la gestión.
5. Ejercer la supervisión funcional en materia de operaciones de crédito y ahorro previo en las Sucursales e instituciones que realicen prestación de servicios en esas materias.
6. Propiciar el desarrollo de actividades o alianzas estratégicas que favorezcan el proceso de crédito y el de captación de ahorro previo y contribuyan al incremento de las cuentas.

7. Proporcionar información confiable y oportuna de gestión sobre operaciones de crédito y de ahorro previo.
8. Supervisar la ejecución del cronograma de actualización de tasaciones.
9. Dar cumplimiento a toda la normativa bancocentralista relacionada con las operaciones que gestiona.
10. Implantar y cumplir las políticas, metodología y procedimientos definidos por el Área Riesgos.
11. Generar reportes de los resultados de su gestión.
12. Optimizar la gestión de sus recursos humanos.

COMPETENCIAS

- Desarrollo del equipo conformado por los propios recursos humanos.
- Modalidades de contacto de forma de asegurar una comunicación clara en todos los sentidos.
- Liderazgo necesario para orientar la acción de los grupos humanos, inspirando valores de acción y anticipando escenarios de desarrollo de la acción del grupo.
- Pensamiento estratégico para comprender los cambios del entorno e identificar amenazas, oportunidades, fortalezas y debilidades.
- Orientación al cliente interno y externo.
- Orientación a los resultados y sentido de urgencia cuando se deben tomar decisiones.

REQUERIMIENTOS DEL CARGO

Requisito Excluyente:

Formación:

Educación Media Básica (Planes 41 y 76 con 4º año aprobado).

Requisitos a valorar:

Experiencia en el desempeño de posiciones similares o en temáticas afines a las correspondientes al puesto.

Académicos:

Formación curricular

Bachilleratos, Títulos de grado y Postgrados vinculados al objetivo de la posición.

Formación no curricular

Cursos, seminarios, talleres o equivalentes:

- Aquellos que se describen como conocimientos y habilidades y cualquier otro directamente vinculado al cargo.

Conocimientos:

- Del sector, sus funciones y normativa
- De la organización y funcionamiento del Banco
- Del mercado de vivienda
- De los sistemas de información del Banco
- Sobre la gestión de riesgos
- De la normativa del BCU
- De la operativa de las unidades de negocio del Banco
- De marketing
- De la gestión administrativa y contable

Habilidades, capacidades y actitudes:

- Iniciativa
- Ejecutividad
- Orden, disciplina y método
- Estricto ajuste a las normas y a la ética laboral
- Estabilidad emocional
- Análisis y síntesis
- Creatividad e innovación
- Negociación
- Supervisión de personal"